Seurakenttä tulevaisuuden työnantajana

ESR-hankeidea 21.10.2026

Hankkeen tausta ja tarve

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

- Urheiluseuroissa on aitoja piilotyöpaikkoja eri työtehtävissä, mm. viestinnässä, tapahtumissa, hallinnossa, jäsenpalveluissa, ohjauksessa ja olosuhteiden ylläpidossa. Pohjois-Pohjanmaalla on noin 570 toimivaa urheiluseuraa (Oulussa noin 180).
- Näitä työmahdollisuuksia ei vielä hyödynnetä järjestelmällisesti osana työllisyysalueiden palveluja. Seurat voivat toimia matalan kynnyksen työelämäympäristöinä sekä ponnahduslautana koulutukseen ja avoimille työmarkkinoille.
- Valtaosa seuroista toimii pienin resurssein ja vapaaehtoisvoimin. Ensimmäisen työntekijän palkkaamisen kynnys on korkea.
- Tarvitaan yhtäaikaisesti tukea sekä työnhakijalle että työnantajaksi ryhtyvälle seuralle.
- Hanke rakentuu Työtä hyvässä seurassa -hankkeen kokemuksille, mutta ei toista aiempaa kehittämistyötä.

Tavoitteet ja kohderyhmä

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

Tavoitteet

- Parantaa kohdekuntien työttömien ja muiden haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymismahdollisuuksia sekä vahvistaa seurojen kykyä toimia työnantajina ja osana työllisyyden palveluverkostoa.

    - Luoda seurojen, työnhakijoiden, kuntien ja työllisyysalueiden yhteistyöhön perustuvia palvelupolkuja
    - Rakentaa osallistujille yksilöllisiä työllistymis- ja jatkopolkuja
    - Vahvistaa osallistujien osaamista, työnhakuvalmiuksia ja työelämävalmiuksia.
    - Parantaa seurojen rekrytointi- ja työnantajavalmiuksia.

Kohderyhmä

- Työttömät työnhakijat, pitkäaikaistyöttömät, työttömät nuoret ja vastavalmistuneet.
- Täsmä- ja osatyökykyiset sekä työvoiman ulkopuolella tai heikosti työmarkkinoille kiinnittyneet henkilöt.
- Liikunta- ja urheiluseurat sekä niiden työnantaja- ja esihenkilötehtävissä toimivat henkilöt.
- Välillisesti hyötyvät kunnat, työllisyysalueet, oppilaitokset, muut työnantajat, seurojen jäsenet, vapaaehtoiset ja paikallisyhteisöt.

Toimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

- **Rakennetaan yhteistyö- ja palvelupolku**: sovitaan kuntien, työllisyysalueiden ja seurojen kanssa osallistujien ohjautumisesta, vastuista, tukimuodoista ja seurannasta.
- **Tunnistetaan työmahdollisuudet**: kartoitetaan seurat ja muotoillaan niiden tehtävistä osallistujan osaamiseen, työkykyyn ja tavoitteisiin sopivia kokonaisuuksia.
- **Yhdistetään osallistuja ja seura**: tehdään henkilökohtainen työllistymissuunnitelma, järjestetään yhteinen aloitus ja seurataan jaksoa säännöllisesti.
- **Tuetaan työnantajuutta:** autetaan seuraa rekrytoinnissa, perehdytyksessä, esihenkilötyössä ja työsuhteen eri rahoitusmalleissa sekä vahvistetaan työnantajavalmiuksia.
- **Varmistetaan seuraava askel:** pilotoidaan eri malleja missä rakennetaan työntekijän jatko seurassa, toisella työnantajalla, koulutuksessa, oppisopimuksessa tai yrittäjyytenä.
- Käytetään hyväksi havaittua palkatun siirtomallia tarvittaessa, missä PoPLi toimii työnantajana ja käyttäjäyritys on yhdistys.

Yhdistyksen polku

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

Yhdistyksen alkukartoitus

- *Valmiudet työllistää*
- *Mitä töitä tarjolla?*
- *Mihin haetaan apua?*

Vaatii osaamisen lisäämistä

Yhdistys työnantajana koulutus

Hyvät valmiudet työllistää

Työpaikan aukaiseminen PoPLi ja yhdistys

Työllisyysalue

Palkatun siirto

Yhdistyksen oma palkkaus

Hankkeen tukitoimet koko prosessin ajan

Työnhakijan polku

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

Työttömän alkukartoitus

- *Valmiudet työllistyä*
- *Mitä töitä tarjolla?*
- *Kiinnostus yhdistystyöhön*
- *Mikä tukimuoto?*

Vaatii osaamisen lisäämistä

Hyvät valmiudet työllistyä

Henkilökohtainen suunnitelma, työllisyysalue

Työpaikan hakeminen yhdistykseen

PoPLi ja Työllisyysalue

Palkatun siirto PoPLi

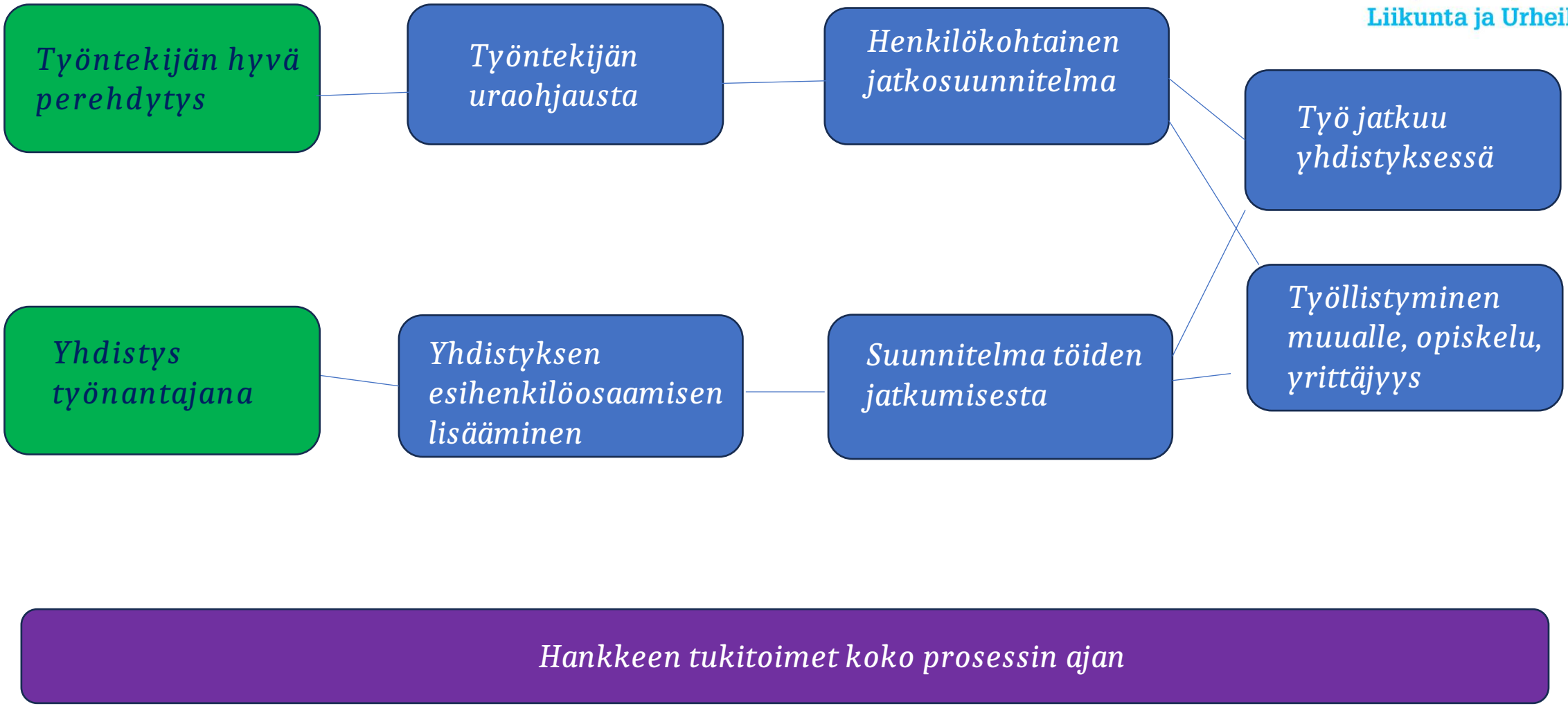
Yhdistyksen oma palkkaus

Työllisyysalue

Hankkeen tukitoimet koko prosessin ajan

Työskentelyn aikaiset toimet

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry



Hankkeen tukitoimet koko prosessin ajan

POPLi
Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry

Mitä kunta ja työllisyysalue saavat hankkeesta?

- Uusia työympäristöjä ja työllistymispolkuja paikallisille työnhakijoille
- Seurojen piilevät työmahdollisuudet osaksi nykyisiä työllisyyspalveluja
- Selkeän yhteistyö- ja palvelupolun sekä tietoa osallistujien etenemisestä ja toimivista työllistämisen ratkaisuista
- Seuroille tukea työnantajuuteen sekä paikallisen elinvoiman vahvistamiseen
- Toimintamallit ja materiaalit käyttöön myös hankkeen jälkeen.

Tulokset ja vaikuttavuus

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

- Tuloksena syntyy **yhteinen palvelupolku**, muotoiltuja seuratyön tehtäviä ja työllistymisjaksoja. Seurojen työnantajavalmiudet vahvistuvat.
- **Osallistujien eteneminen:** osallistujat siirtyvät palkkatyöhön seurassa tai muualla, koulutukseen, oppisopimukseen tai yrittäjyyteen.
- **Pysyvä yhteistyörakenne**: seuratyö kytkeytyy osaksi kuntien ja työllisyysalueiden palveluja ja piilevät työmahdollisuudet saadaan paremmin käyttöön.
- **Vahvemmat työnantajaseurat**: ensimmäisen työntekijän palkkaamisen kynnys madaltuu ja rekrytointi-, perehdytys- ja esihenkilöosaaminen jää seuroihin.
- Pidemmällä aikavälillä työelämäosallisuus, kohtaanto ja ammatillinen liikkuvuus vahvistuvat sekä työsuhteiden jatkuvuus paranee.
- **Elinvoimaisempi seurakenttä**: palkattu työ tukee vapaaehtoisia, vahvistaa seurojen toimintaa ja tuottaa osaavaa työvoimaa myös muille toimialoille.

Toteutus

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

- Toteutusalueena 5-8 kuntaa Pohjois-Pohjanmaalta
  - Kunnat valitaan mukaan hankesuunnitteluvaiheessa kiinnostuksen, toiminnan tarpeen sekä hankkeen toimintaedellytysten perusteella.
- Hankkeen alustava kesto on 2,5 v, 1.9.2027 – 28.2.2030.
  - Toiminta sovitetaan kuntien, työllisyysalueiden, seurojen ja osallistujien lähtötilanteisiin.
  - Hankkeen alkuvaiheessa laaditaan kuntakohtaiset toteutussuunnitelmat ja tavoitteet.
  - Toimivien mallien jatkuvuudesta ja vastuista sovitaan jo hankkeen aikana.

Toteutusaika, toteutusalue, kustannukset ja rahoitus

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

- *Arvioitu toteutusaika: 1.9.2027 – 28.2.2030*
- *Kokonaiskustannukset ja kustannusten vuosijaottelu: 354 479,43 € (ks. taulukko)*
- *Rahoitusosuudet ja niiden vuosijaottelu (päärahoittaja, hakijan omarahoitusosuus, Oulun kaupungilta toivottu rahoitusosuus, muiden rahoittajien rahoitusosuudet, esim. yritysrahoitus):*

Rahoitus (€)	2027	2028	2029	2030	Yhteensä
EU ja valtio (ESR+) (80 %)	37811,14	113433,42	113433,42	18905,57	283583,54
Oulun kaupunki (6,3 %)	2977,63	8932,88	8932,88	1488,81	22332,20
Muut kunnat (yht. 6,7 %)	3166,68	9500,05	9500,05	1583,34	23750,12
PoPLi (7 %)	3308,47	9925,42	9925,42	1654,24	24813,56
Yhteensä	47263,92	141791,77	141791,77	23631,96	354479,43

Kempeleen osuus olisi
Vuosi 2027 – 633€
Vuosi 2028 – 1900€
Vuosi 2029 – 1900€
Vuosi 2030 – 316€

- *Projektiin suunnitellut henkilöresurssit: 2 HTV/ vuosi*
  - *Projektivastaava/ työllisyysasiantuntija (100 %)*
  - *Seura- ja yhdistyskehittäjä (50 %)*
  - *Taloushallinnon asiantuntija (30 %)*
  - *Viestinnän suunnittelija (20 %)*